



MASTER COACH

Leadership & Communication

2024—2025

Lighting up the future :
Conscious leadership and inspirational coaching

— —
Éclairer le futur :
Leadership conscient et coaching inspirant

ACSTH
ICF APPROVED COACH SPECIFIC
TRAINING HOURS
ICF

ACCREDITATIONS

EDU QUA

info@idc-coaching.com

IDC — Institut de Coaching
+41 22 731 14 40
Rue de Berne 3 | 1201 Genève

www.idc-coaching.com

PROGRAMME 2024-2025

MODULE I — ROBERT DILTS

“Conscious leadership: Orchestrating evolution
and fitness for the future”

October 28-29-30, 2024



R. Dilts

MODULE II — ANN CLANCY

“Appreciative Coaching” for dynamic transformation

November 26-27-28, 2024



A. Clancy

MODULE III — JEAN-FRANCOIS COUSIN

“Art and techniques of coaching in service
of inspirational leadership”

January 14-15-16 janvier 2025



J.-F. Cousin

MODULE IV — BEATRICE HANSEN

“Presence-Based for leaders”

February 18-19-20, 2025



B. Hansen

MODULE V — ABOODI SHABI

“Developing the art of leadership in challenging times”

March 1-2-3, 2025



A. Shabi

PROGRAMME 2024-2025

MODULE I — ROBERT DILTS

« Leadership conscient : orchestrer l'évolution
et le bien-être pour le futur »

28-29-30 octobre 2024



R. Dilts

MODULE II — ANN CLANCY

« Coaching Appréciatif » pour une transformation dynamique

26-27-28 novembre 2024



A. Clancy

MODULE III — JEAN-FRANCOIS COUSIN

« L'art et les techniques du coaching au service
d'un leadership inspirant »

14-15-16 janvier 2025



J.-F. Cousin

MODULE IV — BEATRICE HANSEN

« La présence au service des Leaders »

18-19-20 février 2025



B. Hansen

MODULE V — ABOODI SHABI

« Développer l'art du leadership
dans des temps de changement »

1-2-3 avril 2025



A. Shabi

WHY A MASTER IN COACHING?

- ◆ To achieve a quality of understanding and support of the human being in all of its dimensions
- ◆ To develop competences in the « Being » and the « Doing », two powerful instruments for change – for yourself and others
- ◆ To see the links between the complex elements in the system in order to provide effective support for leaders who are catalysts of change

PROGRAMME

- ◆ 5 three-day modules
- ◆ 5 teleconferences
- ◆ 4 personal supervisions with an IDC Mentor Coach
- ◆ 3 days of integration with supervision
- ◆ Obligatory group work in pairs between each module
- ◆ Writing dissertation

THE ADVANTAGES OF A MASTER

- ◆ You draw on the experience of world-recognized expert in the field of communication, leadership, and change management
- ◆ You combine high-performance coaching with supervised training
- ◆ You acquire a unique set of tools and models, applicable in both business and personal coaching
- ◆ You support executives in optimizing the value of human capital, using a style of coaching based on the coachee's reality

DIPLOMA

A «**Master Coach in Leadership & Communication**» diploma accredited by **EquQua** and **ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours)** by **ICF** for a total of a 165 hours.

AUDIENCE

This programme is open for experienced coaches, for consultants and trainers with proven professional experience in coaching.

ADMISSION REQUIREMENTS

Must be an IDC certified professional coach or a Professional coach with equivalent certification accepted by IDC (PCC, MCC by ICF or equivalent experience)

Admission selection is based on the evaluation of application submissions and interviews.

KEY INFORMATION

Cursus: Bilingual

English & French

Venue: Château de

Bossey

TRAINING ALSO AVAILABLE BY MODULES

A **CERTIFICATE** is delivered at the end of each training module (21 CCEU'S / module).

POURQUOI UN MASTER EN COACHING ?

- ◆ Pour atteindre une qualité de compréhension et d'accompagnement de l'être humain dans toute sa dimension
- ◆ Pour développer des compétences de savoir être et de savoir faire, puissants instruments de changement pour soi et pour l'autre
- ◆ Pour faire les liens entre des composantes complexes du système afin d'accompagner efficacement des leaders, catalyseurs du changement

PROGRAMME

- ◆ 5 modules de 3 jours
- ◆ 5 téléconférences
- ◆ 4 supervisions personnalisées avec un Mentor Coach IDC
- ◆ 3 journées d'intégration avec supervision
- ◆ Travail en groupe de pairs obligatoire entre chaque module
- ◆ Rédaction d'un mémoire

LES AVANTAGES DU MASTER

- ◆ Vous bénéficiez de l'expérience et du savoir faire d'intervenants de haut niveau connus mondialement
- ◆ Vous intégrez un coaching de haute performance avec une expérimentation supervisée
- ◆ Vous acquérez un ensemble d'outils et de modèles uniques, applicables dans le coaching d'entreprise aussi bien que dans le coaching personnel
- ◆ Vous accompagnez des dirigeants pour qu'ils apprennent à mieux optimiser la valeur du capital humain, avec un style de coaching qui part de la vérité du coaché.

DIPLÔME

Obtention du diplôme de « **Master Coach en Leadership & Communication** » accrédité par **EduQua** et **ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours)** par **ICF** pour un total de 165 heures.

PUBLIC CIBLE

Ce programme est destiné à des coaches professionnels expérimentés et à des consultants ou formateurs ayant une expérience professionnelle prouvée en coaching.

CONDITIONS D'ADMISSION

Être coach professionnel certifié IDC ou Coach professionnel avec une certification équivalente et acceptée par IDC (PCC, MCC de ICF ou expérience équivalente). Admission sur dossier et entretien

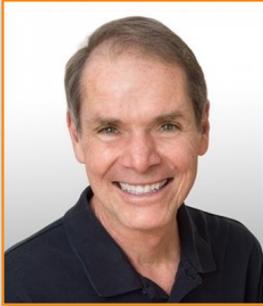
INFORMATIONS CLES

Cursus :
bilingue anglais & français
Lieu :
Château de Bossey

CETTE FORMATION EST DISPONIBLE PAR MODULES

Une **ATTESTATION** est délivrée au terme de chaque module de formation (21 CCEU'S / module)

CONTENT OF THE MODULES



Author, International Trainer, Executive Coach, worldwide specialist in Leadership and Change Management (USA).

— —
Auteur, Formateur international, Executive Coach, spécialiste mondial dans le Leadership et la Conduite du changement (USA).

MODULE I | **ROBERT DILTS** | OCTOBER 28-29-30, 2024

“Conscious leadership: Orchestrating evolution and fitness for the future”

Conscious Leadership Orchestrating Evolution and Fitness for the Future is the powerful culmination of Robert Dilts’ application of Success Factor Modeling to exceptional leaders and entrepreneurs. Robert will present the key skills and strategies by which today’s most visionary and successful leaders and entrepreneurs promote innovation, foster collective intelligence, inspire support from others, and grow and motivate their teams in order to create a profitable and sustainable venture. Fitness refers to a system’s general state of health and readiness to respond to its environment. In fact, fitness for the future is considered one of the most important criteria for the long-term success and survival of any system—even more significant than its past success. This is especially the case in a dynamic and changing environment. Orchestrating evolution involves selecting, developing and integrating good ideas. It is an essential factor for creating a successful venture, career or life. Orchestrating evolution requires the capacity to catalyze creativity in oneself and others and to promote synergy and generative collaboration.



PhD, Executive Coach, specialist on organizational change, has written 2 books on Art of positive change and Appreciative Coaching (USA).

— —
PhD, Executive Coach, spécialiste en changement organisationnel, a écrit 2 livres sur l’art du changement positif et le Coaching .Apprécitatif (USA).

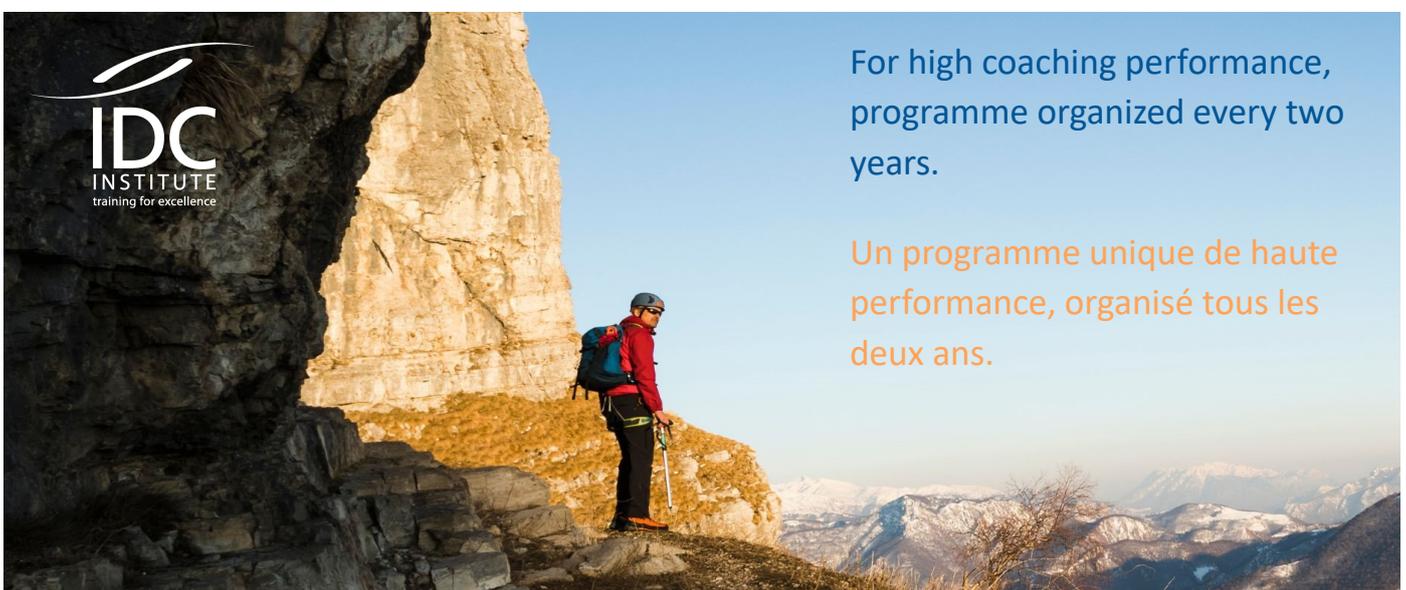
MODULE II | **ANN CLANCY** | NOVEMBER 26-27-28, 2024

“Appreciative coaching” for dynamic transformation

The world is transforming. Change is constant, disruptive. Complexity is ever increasing. Leaders need upgraded skills to remain relevant and resilient. Appreciative Coaching (2007) is a generative, life-based approach based on the science of self-organization and adaptation, a quantum view of human change rather than mechanistic. Why is this significant? **Because beliefs drive behavior.** If leaders hold limiting beliefs about their capacity, their behavior will reflect these restrictions. The core principles of AC encourage inherent creativity and adaptation to changing environments. The tools, strategies, and practices of AC are based on researched experiences of “aha” or pivotal coaching moments that help clients move from impasse to insight. Leaders and coaches embody the role of instruments of change—deepening the link between beliefs and behavior. This workshop explores how to increase the relevance and resilience of existing leadership skills to better deal with the complexities of a transforming world.

For high coaching performance, programme organized every two years.

Un programme unique de haute performance, organisé tous les deux ans.



CONTENU DES MODULES

MODULE I | **ROBERT DILTS** | 28-29-30 OCTOBRE 2024

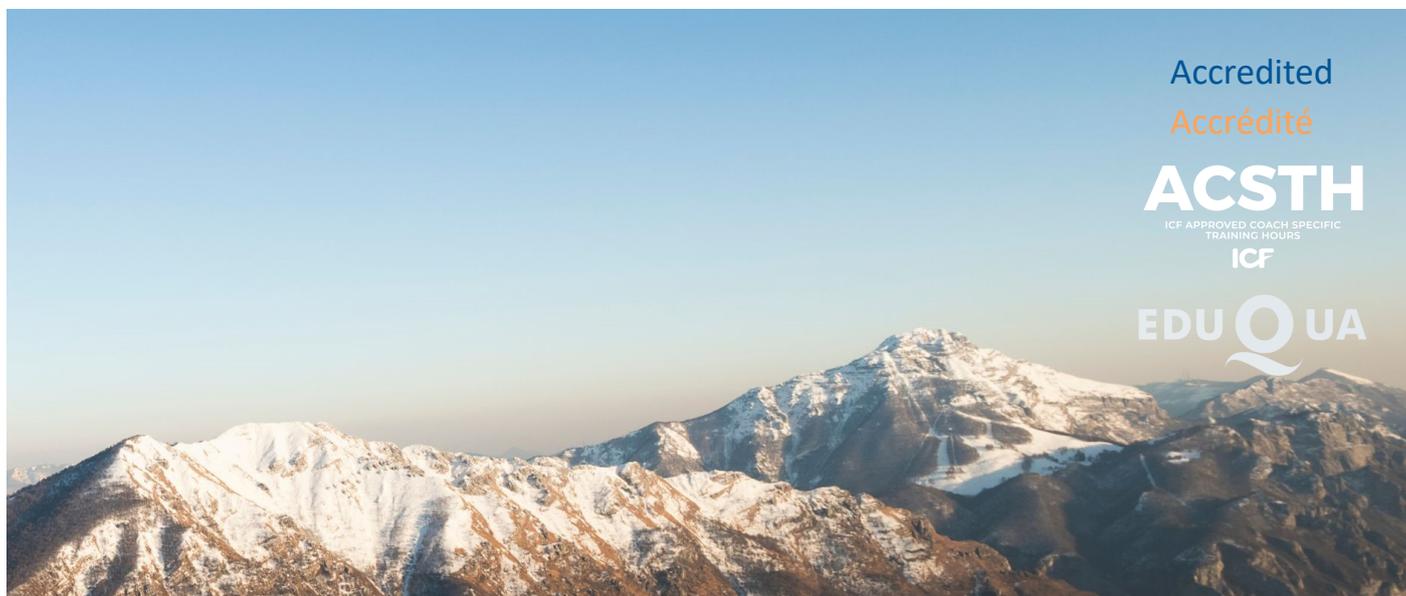
« Leadership conscient : orchestrer l'évolution et le bien-être pour le futur »

Conscious Leadership Orchestrating Evolution and Fitness for the Future est le point culminant de l'application par Robert Dilts de la modélisation des facteurs de succès à des leaders et entrepreneurs exceptionnels. Robert présentera les compétences et les stratégies clés grâce auxquelles les leaders et les entrepreneurs les plus visionnaires et les plus performants d'aujourd'hui promeuvent l'innovation, favorisent l'intelligence collective, inspirent le soutien des autres, et développent et motivent leurs équipes afin de créer une entreprise rentable et durable. L'aptitude fait référence à l'état de santé général d'un système et à sa capacité à réagir à son environnement. En fait, l'aptitude à l'avenir est considérée comme l'un des critères les plus importants pour le succès et la survie à long terme de tout système - plus important encore que son succès passé. C'est particulièrement vrai dans un environnement dynamique et changeant. Orchestrer l'évolution implique de sélectionner, de développer et d'intégrer les bonnes idées. C'est un facteur essentiel pour la réussite d'une entreprise, d'une carrière ou d'une vie. Orchestrer l'évolution requiert la capacité de catalyser la créativité chez soi et chez les autres et de promouvoir la synergie et la collaboration générative. Ce programme est une occasion unique de développer les compétences clés nécessaires pour devenir un leader plus confiant et plus conscient et de partager ces compétences avec d'autres leaders.

MODULE II | **ANN CLANCY** | 26-27-28 NOVEMBRE 2024

« Coaching Appréciatif » pour une transformation dynamique

Le monde se transforme. Le changement est constant et perturbateur. La complexité ne cesse de croître. Les dirigeants ont besoin d'améliorer leurs compétences pour rester pertinents et résilients. Le coaching appréciatif (2007) est une approche générative, basée sur la vie et fondée sur la science de l'auto-organisation et de l'adaptation, une vision quantique du changement humain plutôt que mécaniste. Pourquoi est-ce important ? Parce que les croyances déterminent le comportement. Si les dirigeants ont des croyances limitatives quant à leurs capacités, leur comportement reflétera ces restrictions. Les principes fondamentaux de l'AC encouragent la créativité inhérente et l'adaptation aux environnements changeants. Les outils, les stratégies et les pratiques de la CA sont basés sur des expériences documentées de "aha" ou de moments charnières du coaching qui aident les clients à passer de l'impasse à la perspicacité. Les leaders et les coachs incarnent le rôle d'instruments de changement en approfondissant le lien entre les croyances et le comportement. Cet atelier explore les moyens d'accroître la pertinence et la résilience des compétences de leadership existantes afin de mieux faire face aux complexités d'un monde en pleine transformation.



CONTENT OF THE MODULES



Global Executive Coach, Speaker and Author, Chairman of ICF Global Board in 2019 (Thailand).

— —

Global Executive coach, Conférencier et Auteur, Président de ICF Global Board en 2019 (Thaïlande).

MODULE III | **JEAN-FRANÇOIS COUSIN** | JANUARY 14-15-16, 2025

“Art and techniques of coaching in service of inspirational leadership”

In this experiential and transformational workshop, Jean-Francois Cousin embarks leaders and coaches on an adventure inspired by Asian wisdom and Western cognitive sciences. We aim at uncovering what it takes, at a deep, personal level, for leaders and coaches to catalyze their art and thrive across disruptions. Participants deepen their self-awareness and self-acceptance, reframe their insecurities and their fears, adopt empowering beliefs and strengthen their resilience. They put to the test a variety of deeply transformative coaching techniques that help unleash greatness, from within themselves and others. They discover how they can mindfully adjust their energy and posture in conversations, so as to be (1) most effective in service of their and others’ well-being and (2) most inspirational as leaders and coaches. As the adventure unfolds, leaders and coaches magnify their art at inspiring and enabling individuals, teams and organizations to bring out their best across disruptions.



Leadership Coach, is the Principal of Presence-Based Coaching, delivers the program in the US and internationally . (USA)

— —

Leadership Coach, formateur du programme “Coaching basé sur la présence”, aux Etats-Unis et sur un plan international (USA).

MODULE IV | **BEATRICE HANSEN** | FEBRUARY 18-19-20, 2025

“Presence-Based for leaders”

Presence-Based® Leadership (PBL) is an experiential approach to whole person development that is practical and rigorously grounded in real world leadership and organizational challenges. This coaching methodology delivers the opportunity to support your clients to develop themselves by cultivating leadership presence. PBL is multifaceted and layered to produce consistent, effective individual and team leadership development in organizations. The Nine Panes model is the central organizing principle of PBL and serves as an overarching framework that can be easily applied to the often seemingly intractable or unsolvable challenges that leaders and organizations face today. The Presence-Based Leadership work offers practical applications of this unique material that can be used with clients in real time. Your clients can discover skills to: Expand their thinking to be more aware and awake to formerly hidden system dynamics and implications. Explore what matters, so that your client is more energized, aligned and inspired to embrace new practices and behaviors. Engage with others in different ways to open new possible directions for actions.



Senior Trainer, International Speaker, Executive Coach (UK). Founding President of International Coach Federation ICF (UK).

— —

Formateur Senior, Intervenant international, Executive coach. Président fondateur de International Coach Federation UK (ICF).

MODULE V | **ABOODI SHABI** | APRIL 1-2-3, 2025

“Developing the art of leadership in challenging times”

In the challenging times we all face, we often hear about the need for good leadership. At the same time, the pressure and expectations leaders are facing is greater than ever. To deal with these pressures and challenges and to be able to serve the organizations, teams and societies they serve, leaders need to be in good shape. Being in good shape gives us the capacity to survive, and even to thrive in difficult circumstances. In this interactive and highly experiential workshop, we will be what we can do as leaders (and as people who coach leaders) to remain in good shape, and to identify practices that help us remain resilient and centred. The workshop will focus on building range – finding different ways to deal with pressure; self-awareness of your personal strengths and vulnerabilities; building the capacity to respond rather than to react, and identifying good habits to stay in good shape.

CONTENU DES MODULES

MODULE III | **JEAN-FRANÇOIS COUSIN** | 14-15-16 JANVIER 2025

« L'Art et les techniques du coaching au service d'un leadership inspirant »

"Dans cet atelier expérientiel et transformationnel, Jean-François Cousin embarque les leaders et les coachs dans une aventure inspirée par la sagesse asiatique et les sciences cognitives occidentales. Nous visons à découvrir ce qu'il faut, à un niveau profond et personnel, pour que les leaders et les coachs catalysent leur art et s'épanouissent à travers les perturbations. Les participants approfondissent leur conscience et leur acceptation de soi, recadrent leurs insécurités et leurs peurs, adoptent des croyances valorisantes et renforcent leur résilience. Ils mettent à l'épreuve une variété de techniques de coaching profondément transformatrices qui aident à libérer la grandeur, en eux-mêmes et chez les autres. Ils découvrent comment ils peuvent ajuster en toute conscience leur énergie et leur posture dans les conversations, afin d'être (1) plus efficaces au service de leur bien-être et de celui des autres et (2) plus inspirants en tant que leaders et coachs. Au fur et à mesure que l'aventure se déroule, les leaders et les coachs magnifient leur art d'inspirer et de permettre aux individus, aux équipes et aux organisations de donner le meilleur d'eux-mêmes malgré les perturbations.

MODULE IV | **BEATRICE HANSEN** | 18-19-20 FÉVRIER 2025

« La présence au service des Leaders »

Le leadership basé sur la présence (PBL) est une approche expérientielle du développement de la personne dans son ensemble, pratique et rigoureusement ancrée dans le monde réel du leadership et des défis organisationnels. Cette méthodologie de coaching offre la possibilité d'aider vos clients à se développer en cultivant la présence du leadership. L'approche PBL comporte plusieurs facettes et plusieurs niveaux afin de produire un développement cohérent et efficace du leadership individuel et d'équipe dans les organisations. Le modèle des neuf panneaux est le principe organisationnel central de la méthode PBL et sert de cadre général qui peut être facilement appliqué aux défis qui semblent souvent insolubles ou insolubles auxquels les dirigeants et les organisations sont confrontés aujourd'hui. Le travail sur le leadership basé sur la présence offre des applications pratiques de ce matériel unique qui peuvent être utilisées avec les clients en temps réel. Vos clients peuvent découvrir des compétences pour élargir leur réflexion afin d'être plus conscients et éveillés aux dynamiques et aux implications des systèmes autrefois cachés. Explorer ce qui est important, afin que votre client soit plus énergique, aligné et inspiré pour adopter de nouvelles pratiques et de nouveaux comportements. S'engager avec les autres de différentes manières afin d'ouvrir de nouvelles directions possibles pour les actions.

MODULE V | **ABOODI SHABI** | 1-2-3 AVRIL 2025

« Développer l'art du leadership dans des temps de changement »

Dans les temps difficiles que nous traversons tous, nous entendons souvent parler de la nécessité d'un bon leadership. Dans le même temps, les pressions et les attentes auxquelles les dirigeants sont confrontés sont plus importantes que jamais. Pour faire face à ces pressions et à ces défis et pour être en mesure de servir les organisations, les équipes et les sociétés qu'ils servent, les dirigeants doivent être en bonne forme. Être en bonne forme nous donne la capacité de survivre, et même de prospérer dans des circonstances difficiles. Dans cet atelier interactif et hautement expérimental, nous verrons ce que nous pouvons faire en tant que leaders (et en tant que personnes qui accompagnent les leaders) pour rester en bonne forme, et nous identifierons les pratiques qui nous aident à rester résilients et centrés. L'atelier se concentrera sur la construction d'une gamme, trouver différentes façons de gérer la pression; la conscience de soi de ses forces et vulnérabilités personnelles; le développement de la capacité à répondre plutôt qu'à réagir, et l'identification de bonnes habitudes pour rester en bonne forme.

INTEGRATION PROGRAMME

In order to fully integrate the approaches and processes presented in the Master's modules, an integration program has been established. It includes the following sections:

Peer group work between each module: practice and develop coaching skills on a practical level based on a coaching theme or model whose content will be determined following each module.

Participate in **teleconferences** between each module. Duration 1h30 — Zoom.

Goal: to practice under supervision the coaching models or approaches learned during the training, readings, practical exercises, with practice of coaching skills.

To be supervised by an IDC Mentor Coach: 4 coaching sessions with a client, each lasting one hour, i.e. 30 min. of coaching and 30 min. of feedback from the trainer, by Zoom with feedback on the approach used and evaluation of skills using an ICF criteria grid.

Writing a **dissertation**: after having completed the entire program and no later than **December 31, 2024**, the participant must submit his or her dissertation, which is a condition for obtaining the "Master Coach" certification. Each student will receive an assessment from the trainer in return for the dissertation, with feedback and evaluation.

PROGRAMME D'INTÉGRATION

Afin d'intégrer pleinement les démarches et les processus présentés lors des modules du Master, un programme d'intégration a été établi. Il comporte les rubriques suivantes :

Travail de groupes de pairs entre chaque module : exercer et développer les compétences de coach, sur un plan pratique à partir d'un thème ou d'un modèle de coaching dont le contenu sera déterminé à la suite de chaque module.

Participer aux **téléconférences** entre chaque module. Durée 1h30 — Zoom.

But : exercer sous supervision des modèles ou démarches de coaching appris lors de la formation, lectures, exercices pratiques, avec pratique des compétences de coach.

Être supervisé par un Mentor Coach IDC : 4 sessions de coaching d'un client, d'une heure chacune, soit 30 min. de coaching et 30 min. de feedback du formateur, par Zoom avec restitution sur la démarche utilisée et évaluation des compétences à partir d'une grille de critères ICF.

Rédiger un **mémoire** : après avoir complété la totalité du cursus et au plus tard le **31 décembre 2024**, le participant remet son mémoire, condition pour l'obtention de la certification de « Master Coach ». Chaque étudiant recevra une appréciation du formateur en retour du mémoire, avec feedback et évaluation.

ÉQUIPE — IDC — TEAM



Hélène Aubry Denton

A fondé il y a 25 ans à Genève IDC, Institut de Coaching SA, un des Leaders sur le marché suisse de la formation en coaching. Hélène est Executive Coach, Master Coach Certifiée (MCC) ICF et a un doctorat en Politique et Economie Internationale.

Founded 25 years ago IDC Institut de Coaching SA in Geneva which is one of the leading professional coaching organization in Switzerland. Hélène is an Executive Coach, ICF Certified Master Coach (MCC) and holds a doctorate in Politics and International Economics.



Rose-Marie Fleury

Master Coach IDC, Professional Certified Coach (PCC) ICF, formatrice et superviseur chez IDC, elle apprécie ce travail passionnant qui est celui de suivre les étudiants dans l'apprentissage du métier de coach. Son coaching est axé sur l'épanouissement de soi, sur ce qui donne du sens à la vie.

As a Master Coach IDC, Professional Certified Coach (PCC) ICF, trainer and supervisor at IDC, she fulfils her passion by helping students as they learn the profession of coaching. Her coaching focuses on self-development and on whatever brings meaning to life.



Antonino Musumeci

Détient un Master en Communication et Leadership ainsi que le diplôme de Superviseur en coaching. Il a également un diplôme de Maître Praticien PNL, est Professional Certified Coach (PCC) ICF et formateur en coaching. Il a acquis une grande expérience en développement du leadership.

He holds a Master's degree in Communication and Leadership as well as the Supervisor Diploma in Coaching. He also holds the titles of NLP Master Practitioner, ICF Professional Certified Coach (PCC) and he is a trainer in coaching. Antonino had an extensive experience in leadership development.

TESTIMONIALS

I have developed my coaching skills to an elevated level and seen exceptional results on my client. I would attend other programs offered by IDC because the journey had been exceptional. The IDC master program is a well-made program that considers the both trainee and the speaker needs.

Mona AlQattan – Doctor in engineering

Going through the Master Coach programme in leadership and communication was a personal and professional game changer. A rich and unique opportunity to learn from most experienced and renowned coaches in the world who share their knowledge, wisdom and experience but also to learn from and exchange with colleagues who dive in with you in the endless world of coaching.

Elke Dervin – International organization

The program is professionally organized and executed. The professionalism of the speakers is of high quality. There is a good mix of theory/ concept, sharing and practice, it is well structured and facilitated with the right support from the IDC trainers.

Zohn Ho Yew Choon – Global Corporate Coaching Director | La Prairie Group

TÉMOIGNAGES

Cette formation m'a considérablement aidé à affiner mes outils de coaching pour aller plus en profondeur avec mes clients. Je prends davantage de recul face aux situations difficiles, ce qui m'aide à trouver des solutions constructives et des pistes d'ouvertures auxquelles je n'avais pas pensé avant.

Patrick Braillard – Coach professionnel

La formation Master m'a permis d'amener de la confiance, de la fluidité, de la finesse et à ce que je crois, une forme de pertinence dans ma pratique.

Blaise Angel – Coach indépendant

Les grands thèmes et les outils proposés dans le cadre du Master représentent tous, sous une forme ou une autre, des atouts clés pour dérouler professionnellement des programmes d'accompagnement en réflexion ou/et transition de carrière. C'est un cursus transformateur de conscience et vecteur d'épanouissement personnel.

Caroline Haldemann Gurtler – Consultante | Haldemann Management

L'enchaînement et la cohérence du parcours pédagogique. La qualité des intervenants. Le cadre ressourçant. La pertinence pour notre société actuelle, des sujets traités.

Xavier Chantepy – Coach Entrepreneurial, Formateur SYLK SAS

IDC — INSTITUT DE COACHING

IDC est un organisme d'enseignement indépendant de formation en coaching professionnel, **fondé en 1998, LEADER en Suisse romande** et enregistré à Genève sous le nom de IDC, Institut De Coaching SA.

Toutes les formations proposées par IDC sont **BILINGUES français et anglais**.

La formation professionnelle en coaching avec certification est donnée en Suisse et en France. Elle se caractérise par une approche interactive et pratique. Elle bénéficie de trois accréditations : deux internationales, ACTP (Accredited Coach Training Program) de l'ICF (International Coach Federation), EMCC/EQA ainsi qu'un label suisse EduQua, certificat de qualité pour les institutions de formation continue. Ces accréditations s'appliquent à la formation professionnelle en français et en anglais.

La formation « Master Coach en Leadership et Communication » est accréditée ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours) par ICF.

La formation « Executive Coaching Training » bénéficie des accréditations EduQua et EMCC/EQA (European Quality Award).

Nos formations sont données par une équipe internationale de formateurs (Suisses, Français et Américains), tous coachs professionnels, ayant une expérience approfondie dans des domaines variés et en particulier dans l'entreprise.

Nos spécificités

- Des accréditations internationales, un label de qualité, qui valide votre diplôme sur le plan international.
- Une pédagogie de haute qualité avec une équipe de professionnels expérimentés.
- Une formation axée sur la pratique "Learning by doing", avec mise en situation des étudiants (Live Coaching)
- Une grande flexibilité dans le choix des formations: en cycle annuel ou intensif à l'uni d'été avec cursus en français ou en anglais.
- Un processus de Certification rigoureux, véritable formation à part entière.
- Une formation spécialisée de coaching d'entreprise qui complète la formation de base.
- Une formation Master en coaching, pour être à la pointe dans ce domaine, gage de réussite.

IDC — COACHING INSTITUTE

IDC is an independent training organization in professional coaching **founded in 1998 LEADER in French-speaking Switzerland**. It is registered in Geneva as IDC, Institut De Coaching SA.

All the training courses offered by IDC are **BILINGUAL French & English**.

The Certified Professional Coaching Training Programme takes place in Switzerland and France. It follows a practical, interactive approach.

This Professional Training has received three accreditations: the International Accreditation ACTP (Accredited Coaching Training Programme) from ICF (International Coach Federation), EMCC/EQA and EduQua, Swiss certificate of quality for continuous training. These accreditations apply to the professional coaching training in French and English.

The training "Master Coach in Leadership and Communication" is accredited as an ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours) by ICF.

The "Executive Coaching Training" benefits from EduQua and EMCC/EQA (European Quality Award) accreditations.

Our trainings are led by an international team of trainers (Swiss, French and American). All of them are professional coaches with in-depth practical experience, particularly in the corporate world.

Special features of IDC

- International accreditations, a quality label which validates your diploma internationally.
- High-quality training with highly experienced trainers.
- Training focused on practice (learning by doing) with students placed in real problem situations (live coaching).
- Great flexibility in the choice of training: a yearly cycle or intensive summer courses parallel with French or English calendar.
- Rigorous certification process that is a real training course on its own
- Corporate Coaching Training completes the basic training.
- A Master Coaching Training which puts you at the forefront of the profession.



IDC — INSTITUT DE COACHING

Rue de Berne 3 | CH – 1201 Genève

+41 22 731 14 40

info@idc-coaching.com

www.idc-coaching.com

